

TRAVERSÉE



CAP SUR 2030



Le point de départ

Avant de lever l'ancre, il est essentiel de faire un état des lieux du bateau dans son port d'attaches.

Axe du projet initial	Saison 2022/2023	Saison 2023/2024	Saison 2024/2025 [en cours]
SENIORS	29 joueuses [Fidélisation N+1 = 48,3 %] 3 ^e en N2 / Moy d'âge : 19,4 / 4,8 % issues club 6 ^e en N3 / Moy d'âge : 20,8 / 31,2 % issues club	28 joueuses [Fidélisation N+1 = 64,3%] 3 ^e en N2 / Moy d'âge : 18,3 / 20,6 % issues club 11 ^e en N3 / Moy d'âge : 21,6 / 37,7 % issues club	25 joueuses [Fidélisation N+1 = 50,0%?] 3 ^e en N2 / Moy d'âge : 20,4 / 48,8 % issues club 4 ^e en PN / Moy d'âge : 21,5 / 73,4 % issues club
FILIÈRE DE FORMATION	20 U13F / Fidélisation N+1 = 75,0 % / 1 ^{er} en D2 21 U15F / Fidélisation N+1 = 81,0 % / 5 ^e en PN 21 U18F / Fidélisation N+1 = 57,1 % / 11 ^e en Nat	20 U13F / Fidélisation N+1 = 90,0 % / 3 ^e en D1 13 U15F / Fidélisation N+1 = 84,6 % / 6 ^e en PN 18 U18F / Fidélisation N+1 = 44,4 % / 6 ^e en PN	15 U13F / Fidélisation N+1 = 100 % ? / 2 ^e en D1 17 U15F / Fidélisation N+1 = 95 % ? / 4 ^e en PN 13 U18F / Fidélisation N+1 → 80 % ? / 8 ^e en PN
ENCADRANTS BÉNÉVOLES	6 coachs et 3 entraîneurs [Fidél° N+1 = 44,4 %] 1 entraîneur diplômé École d'entraîneurs non lancée	5 coachs et 3 entraîneurs [Fidél° N+1 = 87,5 %] 1 entraîneur diplômé École d'entraîneurs dysfonctionne / peu active	5 coachs et 7 entraîneurs [Fidél° N+1 = 75,0 %?] 2 entraîneurs diplômés (?) École d'entraîneurs dysfonctionne / activité +
ARBITRES ET OFFICIELS	JA : 1 T3 [31 matchs] et 1 T2 [23 matchs] JAJ : ? club / 4 T3 [17 matchs] / 2 T2 [8 matchs] 1 ANIM / 1 ACC [18 matchs] / 15 OTM [102 fois]	JA : 2 T3 [42 matchs] et 1 T2 [25 matchs] JAJ : ? club / 5 T3 [24 matchs] / 1 T2 [1 match] 1 ANIM / 1 ACC [16 matchs] / 19 OTM [83 fois]	JA : 2 T3 [31 matchs] et 1 T2 [10 matchs] JAJ : ? club / 4 T3 [23 matchs] / 0 T2 1 ANIM / 2 ACC [15 matchs] / 18 OTM [46 fois]
ZONE D'INFLUENCE & TERRITOIRES	83 U9+U11 [Fidélisation N+1 = 55,4%] * Locquenole 5,9 % / Ste Seve 3,3% /	65 U9+U11 [Fidélisation N+1 = 75,4%] Locquenole 5,8 % / Ste Seve	46 U9+U11 [Fidélisation inconnue à ce jour] Locquenole 4,1 % / Ste Seve

* Pic de licencié cette saison Id. En U9+11, Ste Seve 2023/2024 = 35% /





... La destination

A l'horizon, notre objectif se dessine et c'est en maîtrisant la tempête que nous arriverons à bon port.

Une fois arrivés, nous pourrions mouiller l'ancre en toute sérénité, avant de se projeter vers un nouveau voyage.



Garantir des résultats élevés lors de chaque saison

Organisation de la performance

Formation des entraîneurs

Formation des arbitres / officiels

Maintenir une équipe compétitive à la lutte pour les 3 premières places, avec l'objectif d'atteindre 50 points par saison, en construisant un projet sportif clair et en accompagnant les joueuses de manière cohérente.



Stabiliser et renouveler l'effectif Senior, quantitativement et qualitativement

Organisation de la performance

Formation des jeunes joueuses

Zone d'influence/base de licenciés

Développement du territoire

Construire un effectif performant avec un renouvellement régulier pour conserver une compétitivité dans la durée, en mettant la formation des jeunes joueuses du club et du territoire au cœur de la stratégie, mais tout en se donnant les moyens de recruter des joueuses de l'extérieur apportant une plus-value



S'appuyer sur une structuration interne solide et efficace dans tous les

Formation des jeunes joueuses

Formation des entraîneurs

Lien dans le club / animation

Visibilité et communication

Mettre en place une organisation permettant la « performance quotidienne » du club, d'un point de vue sportif mais aussi purement fonctionnel, grâce à des actions et process clairs réévalués régulièrement pour s'adapter et s'inscrire dans la durée.



S'ancrer durablement et rayonner dans le territoire

Zone d'influence/base de licenciés

Développement du territoire

Maillage local

Visibilité et communication

Être connu, reconnu et apparaître comme un acteur incontournable de notre environnement, en créant du lien avec l'ensemble des partenaires locaux afin d'assurer un soutien permanent qui permettra le maintien durable de la performance.



Assurer une gestion financière saine permettant d'être et de rester un club

Zone d'influence/base de licenciés

Lien dans le club / animation

Maillage local

Diversifier les sources de revenus pour soutenir durablement les besoins de fonctionnement d'un club ambitieux sans avoir à faire de choix organisationnels qui pourraient mettre en difficulté la réussite du projet.

G
E
S
T
I
O
N

I
N
T
E
R
N
E



Feuille de route

Nous savons où aller et il est désormais temps de tracer notre itinéraire, en déterminant l'ensemble des actions que nous devons effectuer pour rester **sur la bonne trajectoire.**

AXE 1 : PERFORMANCE DES JOUEUSES	Entraîneur SF1	AXE 2 : FORMATION DES JEUNES JOUEUSES	Responsable Technique
1.1 → Organisation de la pratique (prépa, entraînements, stages...)	Entraîneur SF1	2.1 → Organisation de la pratique (prépa, entraînements, stages...)	Responsable Technique
1.2 → Projet de jeu	Entraîneur SF1	2.2 → Projet de formation	Responsable Technique
1.3 → Accompagnement des joueuses (physique / mental / scolaire...)	Préparateurs	2.3 → Section sportive Lycée	Responsable Technique
1.4 → Logistique et organisation des compétitions	Préparateurs logistique(s)	2.4 → Section Beach Handball	Entraîneur Spé Beach HB
AXE 3 : FORMATION DES ENCLADRANTS BÉNÉVOLES	Responsable Technique	AXE 4 : FORMATION DES ARBITRES ET DES OFFICIELS	Agent Développement
3.1 → Stratégie d'augmentation de la ressource humaine	Responsable Technique	4.1 → Formation des officiels table et responsables de salle	Agent de développement
3.2 → Projet de formation interne des entraîneurs + lien avec AXE 5	Responsable Technique	4.2 → Projet de formation des arbitres	Agent de développement
3.3 → École d'entraîneurs	Bureau Directeur	4.3 → Process de convocation des officiels et arbitres	Bureau Directeur
3.4 → Valorisation des bénévoles		4.4 → Valorisation des bénévoles	
AXE 5 : ZONE D'INFLUENCE ET BASE DE LICENCIÉS	Agent Développement	AXE 6 : DEVELOPPEMENT QUALITATIF DU TERRITOIRE	Responsable Technique
5.1 → Interventions scolaires	Agent Développement	6.1 → Challenge annuel U13 inter-clubs	Responsable Technique
5.2 → Tournoi inter-écoles annuel	Agent Développement	6.2 → CPS vacances inter-clubs	Responsable Technique
5.3 → Écoles de handball délocalisées	Agent Développement	6.3 → Plateaux Mini-Hand inter-clubs + lien avec Action 2.2	Responsable Technique
5.4 → Pratiques non-compétitives	Agent Développement	6.4 → Convention « Baie de Morlaix »	Responsable Technique
AXE 7 : LIEN DANS LE CLUB ET ANIMATION INTERNE	Agent Développement	AXE 8 : MAILLAGE LOCAL	Com' Partenariat
7.1 → Événementiel « vie de club » : Remise → Vide	Com' Animation	8.1 → Recherche de partenaires privés	Com' Partenariat
7.2 → Animation des matchs de l'équipe fanion et sections jeunes	Com' Animation	8.2 → Événementiel « partenaires »	Com' Partenariat
7.3 → Conseil des jeunes	??? Agent	8.3 → Lien avec les collectivités et demandes de subventions	???
7.4 → Développement du Hand Ensemble	Agent Développement		
AXE 9 : VISIBILITÉ ET COMMUNICATION	Com Communication	AXE 10 : PROCESSUS DE GESTION INTERNE	Bureau Directeur
9.1 → Plan de communication, stratégie et charte graphique (identité club)	Apprenti/Service civique ?	10.1 → Trésorerie et gestion financière	Trésoriers
9.2 → Réseaux sociaux	Communication	10.2 → Secrétariat et gestion administrative	Secrétaires
9.3 → Presse locale	Communication	10.3 → Ressources humaines et gestion des salariés	Président
9.4 → Boutique	Responsable boutique		



Check-list

Pour mener à bien notre voyage, il est essentiel de constituer un équipage compétent et motivé, tout en s'assurant que chaque membre dispose des

AXE 1

Besoins humains [+coût associé]
Entraîneur principal équipe fanion [défraiement]
Adjoint / statistiques équipe fanion [bénévolat]
Responsable logistique déplacement [bénévolat]
Officiel de table à l'extérieur équipe fanion [bénévolat]
Entraîneur équipe réserve [défraiement]
Adjoint / statistiques équipe réserve [bénévolat]
Préparateur physique [défraiement ou contrat]
Film matchs à domicile [bénévolat]

Besoins matériels [+coût associé]
Gymnases [mise à dispo]
Tenues de match / Dotation joueuses + staff [achat]
Matériel d'entraînement [achat]
Application stats / Camera [achat ou location]
Minibus [mises à dispo + essence]

AXES 2, 3, 4, 5, 6

Besoins humains [+coût associé]
Responsable Technique [salarié]
Agent de Développement [salarié]
Encadrants pratiques alternatives - Beach, Hand Ensemble, HandFit, [défraiement]
Entraîneurs et coaches équipes de jeunes [bénévolat]
Statistiques + Films U15 et U18 [bénévolat]
JA et JAJ [bénévolat]
Animateur Ecole d'arbitrage et Accompagnateurs de JAJ [bénévolat]

Besoins matériels [+coût associé]
Gymnases [mise à dispo]
Tenues de match [achat]
Matériel d'entraînement [achat]
Terrain de Beach HB [construction]
Minibus pour long déplacements [mises à dispo + essence]
Dotations et matériel entraîneurs / arbitres [achats]

AXES 7, 8, 9, 10

Besoins humains [+coût associé]
Bureau Directeur et Conseil d'administration [bénévolat]
Commission animation [bénévolat]
Commission partenariat [bénévolat]
Commission communication [bénévolat]
Service civique communication / secrétariat
Responsable boutique [bénévolat]

Besoins matériels [+coût associé]
Achat évènementiel
Box internet + contrat [location]



Escales et étapes

Le chemin est tracé et comporte des étapes qu'il nous faudra respecter pour ne pas risquer de se perdre en mer.

Chacune d'entre elles sera l'occasion de faire le point sur notre position et l'état du navire afin d'ajuster notre cap.



SAISON 2025

Tenter de se maintenir en N2F

→ Finaliser dynamique de formation

Renouvellement Seniors

U18F : 1
Recrues : 0
Structure : ?

AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES



SAISON 2026

Urgence de structuration
Se maintenir ou accéder en N2F

→ Conserver dynamique de formation

Renouvellement Seniors

U18F : ~10
Recrues : ?
Structure : ?

AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES



SAISON 2027

Finalisation de la structuration
Être dans le Top 6 en N2F

→ Conserver dynamique de formation

Renouvellement Seniors

U18F : 3
Recrues : ?
Structure : ?

AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES



SAISON 2028

Ajustements dans la structuration
Être dans le Top 3 en N2F

→ Ajuster dynamique de formation

Renouvellement Seniors

U18 : ~12
Recrues : ?
Structure : ?

AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES



SAISON 2029

Ajustements dans la structuration
Être dans le Top 2 en N2F

→ Ajuster dynamique de formation

Renouvellement Seniors

U18F : ~8
Recrues : ?
Structure : ?

AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES



Budget prévisionnel

CHARGES

Achat matériel / textile		00000 €
Achat événementiel		00000 €
Engagements Seniors		00000 €
Arbitrage Seniors		00000 €
Essence / Minibus / Bus		00000 €
Primes / salaires		00000 €
Déplacements		00000 €
Engagements Jeunes		00000 €
Arbitrage Jeunes		00000 €
Essence / Minibus / Bus		00000 €
Agent Développement Responsable Technique	35h semaine à l'année : CCNS 3 ou 4	25 000 €
Préparateur Physique	35h semaine à l'année : CCNS 4 ou 5	25 000 €
Service civique sportif	6-7 h semaine sur période saison : CCNS min	00000 €
Service civique com'	20h semaine sur 6 à 8 mois (114,85€/mois)	1000 €
	20h semaine sur 6 à 8 mois (114,85€/mois)	1000 €
Formations		00000 €
Autres frais		00000 €

PRODUITS

Licences	00000 €
Stages / Tournois	00000 €
Boutique	00000 €
Partenariat privé	35 000 €
Subv. collectivités	18 000 €
Subventions ANS /	00000 €
Autres subventions	00000 €
Mise à dispos	00000 €
Recettes buvette	00000 €
Recettes événements	00000 €

TOTAL : ----- €